Периодичность проведения СОУТ на рабочих местах

В соответствии с [**ч. 4 ст. 8**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/84)Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 42 6-ФЗ) СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено законодательством.

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в [**информационную систему учета**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/18) в порядке, установленном Законом N 426-ФЗ, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда ([**ч. 4 ст. 8**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/84) Закона N 426-ФЗ).

При этом на рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств, установленных [**ч. 5 ст. 11**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/115) Закона N 426-ФЗ.

В случае проведения СОУТ в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение, в том числе и периодичность, осуществляется с учетом требований законодательства о государственной и об иной охраняемой законом тайне ([**ч. 5 ст. 8**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/85) Закона N 426-ФЗ).

Сроки "переходных" положений законодательства о [**поэтапном**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/276) проведении СОУТ для рабочих мест, не указанных в [**ч. 6 ст. 10**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/106) Закона N 426-ФЗ (к ним относятся рабочие места, на которых проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов), истекли, поэтому в настоящее время работодателю следует руководствоваться требованиями законодательства о СОУТ в полном объеме.

Напомним, что согласно [**абз. 9 части второй ст. 57**](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/57291) ТК РФ информация об условиях труда на рабочем месте подлежит включению в трудовой договор в обязательном порядке. Большинство специалистов сходится во мнении, что необходимым и в то же время достаточным является указание в трудовом договоре конкретного класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. В силу [**ч. 2 ст. 3**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/32) Закона N 426-ФЗ источником информации о классах (подклассах) условий труда на рабочих местах являются результаты СОУТ.

Как было указано выше, если работодателем подается [**декларация соответствия**](https://internet.garant.ru/document/redirect/401555296/1000) условий труда государственным нормативным требованиям ОТ в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда на которых признаны оптимальными или допустимым, такая декларация является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте ([**ч. 4 ст. 11**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/114) Закона N 426-ФЗ). На указанных рабочих местах, в отношении которых принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств, установленных [**ч. 5 ст. 11**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/115) Закона N 426-ФЗ. К таким обстоятельствам относятся:

- произошедший несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая, произошедшего по вине третьих лиц);

- профзаболевание, возникшее из-за вредных и опасных производственных факторов;

- нарушение государственных нормативных требований ОТ.

В случае наступления вышеперечисленных случаев в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ. Других оснований прекращения действия декларации законодательством не предусмотрено ([**ч. 5 ст. 11**](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/115) Закона N 426-ФЗ). Таким образом, отпадет необходимость проводить спецоценку по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда не изменились, что, в свою очередь, приводит к снижению финансовой нагрузки, в том числе на предприятия малого и среднего предпринимательства.